**INFORMÁCIA O SPRACÚVANÍ OSOBNÝCH ÚDAJOV PRE DOTKNUTÉ OSOBY**

**AGENTÚRNI ZAMESTNANCI- zamestnanci agentúry dočasného zamestnania.**

podľa čl. 13 Nariadenia Európskeho parlamentu a rady (EU) 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov

**Bezpečnosť Vašich osobných údajov je pre nás veľmi dôležitá, preto s nimi zaobchádzame veľmi starostlivo. Cieľom tejto informácie je poskytnúť Vám informácie o tom, aké osobné údaje o Vás spracúvame na účely evidencie obchodných partnerov, ako s nimi zaobchádzame, komu ich môžeme poskytnúť, kde môžete získať ďalšie informácie o Vašich osobných údajoch a uplatniť Vaše práva pri spracúvaní osobných údajov.**

Naša spoločnosť sa zaväzuje spracúvať osobné údaje dotknutých osôb v súlade s Nariadením Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 z 27. 4. 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (ďalej len „Nariadenie“) a zákonom č. 18/2018 Z.z. o ochrane osobných údajov v platnom znení (ďalej len „zákon“), ktoré sú účinné od 25.05.2018. Spoločnosť všetky osobné údaje považuje za prísne dôverné a je s nimi nakladané v súlade s platnými právnymi normami v oblasti ochrany osobných údajov.

1. **Účel spracúvania osobných údajov:**

Účelom spracovania osobných údajov je sprostredkovanie zamestnania agentúrou dočasného zamestnania.

1. **Zákonnosť spracúvania osobných údajov:**

Osobné údaje sa spracovávajú na základe článku 6 ods. 1 písm. c) Nariadenia Európskeho Parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov).

1. **Zákonná povinnosť spracúvania osobných údajov:**

* Zákon č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov (§13 ods. 1 písm. b) zákona),
* Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci (§ 17),
* Zákon č. 311/2001 Z. z. - Zákonník práce, v znení neskorších predpisov,
* Zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní, v znení neskorších predpisov,
* Zákon č. 5/2003 Z. z. o zamestnanosti v znení neskorších predpisov,
* Zákon č. 386/1997 Z. z. o ďalšom vzdelávaní v znení neskorších predpisov,
* Zákona č. 568/2009 o celoživotnom vzdelávaní v znení neskorších predpisov,
* Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci (§ 17),
* Zákon č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších zákonov,
* Zákon o verejnom obstarávaní,
* Zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov (napr. §60, 141),
* Zákon č. 43/2004 Z. z. o starobnom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (napr. 54a),
* Zákon č. 511/1992 Z. z. o správe daní a poplatkov a o zmenách v sústave územných finančných orgánov v znení neskorších predpisov,
* Zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov (napr. §32, 36,37,38, 39),
* Zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení a o zmene zákona o poisťovníctve v znení neskorších predpisov (napr. §13, 24),
* zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
* Zákon č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov,
* Zákon č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri do časnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
* Zákon č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení v znení neskorších zákonov (napr. § 28a),
* Zákon o premávke na cestných komunikáciách,
* Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady č. 561/2006.

1. **Zoznam osobných údajov:**

* rodné číslo (dátum narodenia),
* meno, priezvisko, titul,
* rodné meno, miesto narodenia, stav,
* osobné číslo,
* číslo občianskeho preukazu,
* osobné údaje o dosiahnutom vzdelaní, kvalifikáciách a absolvovaní kurzov, stupeň jazykových schopností a vedomostí, prípadne iných údajov o vzdelávaní a zvyšovaní kvalifikácie, ktoré sú potrebné na posúdenie alebo doloženie kvalifikácie, pre danú pracovnú pozíciu,
* pracovné hodnotenie,
* hodnotenie kvality práce,
* údaje o prídavkoch na deti,
* poistenie liečebných nákladov (európsky preukaz poistenca),
* údaje o dochádzke do práce,
* údaje o zaplatení poplatku za stravu,
* evidencia (údaje) o služobných cestách (cestovné náhrady),
* evidencia jázd na služobných vozidlách,
* evidencia vodičov (karta vodiča, vodičský preukaz, kvalifikačná karta, zdravotná a psychologická spôsobilosť),
* osobné údaje týkajúce sa ochrany zdravia a bezpečnosti pri práci,
* životopis,
* pohlavie,
* podpis,
* osobné údaje z výpisu registra trestov,
* registrácia pracovných úrazov a chorôb z povolania,
* osobné údaje týkajúce sa platových náležitostí, daní a odvodov podľa osobitných zákonov,
* číslo telefónu a faxu,
* zrazené preddavky na daň a na nezdaniteľnú časť základu dane,
* nezdaniteľnú časť základu dane na manželku (manžela),
* zamestnanecká prémia a daňový bonus,
* ročné zúčtovanie,
* poistné na dôchodkové zabezpečenie,
* zdaniteľné príjmy,
* identifikačné číslo sociálneho zabezpečenia,
* adresa prechodného pobytu, ak ho dotknutá osoba má,
* príspevky na starobné dôchodkové sporenie,
* doba trvania pracovného pomeru,
* druh vykonávaných prác,
* údaje o poskytnutej mzde za vykonanú prácu, o poskytnutej náhrade mzdy a náhrade za čas pracovnej pohotovosti, o zrazených preddavkoch na daň z príjmov,
* údaje o poskytnutej mzde za vykonanú prácu, o poskytnutej náhrade mzdy a náhrade za čas pracovnej pohotovosti, o zrazených preddavkoch na daň z príjmov a o ďalších skutočnostiach,
* údaj o poskytnutí odchodného,
* údaje o bankovom účte,
* údaje týkajúce sa stravovania zamestnancov (meno, priezvisko, ev. číslo, platby za stravu, druh jedla)
* vymeriavací základ zdravotného poistenia,
* preddavok na zdravotné poistenie,
* iné odmeny za prácu,
* sumy postihnuté výkonom rozhodnutia nariadeným súdom alebo správnym orgánom,
* peňažné tresty a pokuty, ako aj náhrady uložené zamestnancovi vykonateľným rozhodnutím príslušných orgánov,
* neprávom prijaté sumy dávok sociálneho poistenia a dôchodkov starobného dôchodkového sporenia alebo ich preddavky, štátnych sociálnych dávok,
* ročný úhrn vyplateného dôchodku,
* údaje o pracovnej neschopnosti,
* údaje o dôležitých osobných prekážkach v práci,
* údaje o zmenenej pracovnej schopnosti,
* údaje o zamestnávateľoch,
* údaje o rodinných príslušníkoch v rozsahu meno, priezvisko, adresa, dátum narodenia, - údaje o manželovi alebo manželke, deťoch, rodičoch detí v rozsahu meno, priezvisko, dátum narodenia, rodné číslo, adresa,
* názov pracoviska, druh práce, dĺžka expozície, faktory práce a pracovného prostredia a výsledky posúdenia zdravotných rizík,
* údaje o vedení zamestnanca v evidencii nezamestnaných občanov,
* údaje o čerpaní materskej dovolenky a rodičovskej dovolenky.

V rámci dochádzky sa pracúvajú v rozsahu:

* osobné číslo,
* titul, meno, priezvisko,
* dátum nástupu do pracovného pomeru
* dátum výstupu z pracovného pomeru,
* oddelenie, čas príchodov a odchodov, prerušení pracovnej doby,
* saldo: pracovný čas, dovolenka, lekár, sprievod k lekárovi,
* stravovanie zamestnanca.

1. **Dotknuté osoby:**

Agentúrni zamestnanci, ktorým sprostredkuje zamestnanie agentúra dočasného zamestnania.

1. **Lehoty uloženia osobných údajov:**

* Mzdové listy- 50 rokov
* Výplatné listiny- 10 rokov
* Rodinné prídavky a materské príspevky- 5 rokov
* Prehlásenia k dani zo mzdy- 5 rokov
* Zrážky zo mzdy- 5 rokov
* Podklady k mzdám- 5 rokov
* Osobné spisy zamestnancov (od narodenia zamestnanca)- 70 rokov
* Evidencia zamestnancov- 3 roky
* Dochádzky- 3 roky
* Dovoleniek- 3 roky
* Popisy pracovných činností- 5 rokov
* Dohody o vykonaní práce- 5 rokov
* Dokumenty (dohody) o hmotnej zodpovednosti (po strate platnosti)- 3 roky
* Evidencia o preškolení a získaní odbornej kvalifikácie- 10 rokov
* Nemocenské poistenie – dávky, prihlášky, odhlášky, zmeny- 10 rokov
* Pracovná neschopnosť – evidencia, štatistika- 5 rokov
* Materská dovolenka a neplatené voľno – evidencia- 5 rokov
* Stravovanie zamestnancov – zabezpečenie- 5 rokov
* Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci- 5 rokov
* Zmluvy týkajúce sa ochrany osobných údajov (napríklad servisné zmluvy, kde má servisná spoločnosť prístup k osobným údajom prevádzkovateľa, sprostredkovateľské zmluvy podľa § 34 ods. 3, 5 a 7 zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov (po strate platnosti)- 5 rokov
* Dokumenty používané pri ochrane osobných údajov (súhlasy so spracovaním osobných údajov dotknutých osôb, iné dokumenty)- 3 roky
* Zápisy o porušení pracovnej disciplíny- 3 roky po skončení pracovného pomeru s dotknutým zamestnancom
* Protokoly o vyšetrovaní bezpečnostných incidentov so závermi o porušení pracovnej disciplíny dotknutého zamestnanca- 4 roky po skončení pracovného pomeru s dotknutým zamestnancom
* Bezpečnostná dokumentácia ochrany objektu (po strate platnosti)- 5 rokov
* Dokumentácia na ochranu osobných údajov (technické a organizačné opatrenia, postupy pri ochrane osobných údajov (po strate platnosti) - 4 roky
* Zápisy z vyšetrovaní bezpečnostných incidentov - 4 roky
* Oznámenie podľa § 25 zákona v súvislosti s opravou, vymazaním alebo obmedzením spracúvania osobných údajov- 3 roky
* Dokumenty o oznámení dotknutej osoby o námietke pri spracovaní osobných údajov podľa § 27 zákona- 3 roky
* Dokumenty týkajúce sa oznámenia protispoločenskej činnosti podľa zákona č. 307/2014 Z. z. o niektorých opatreniach súvisiacich s oznamovaním protispoločenskej činnosti v znení neskorších zákonov- 5 rokov
* Záznamy o sprostredkovateľských činnostiach podľa § 37 zákona (po strate platnosti)- 3 roky
* Posúdenia primeranej úrovne bezpečnosti (analýza rizík, audit ochrany osobných údajov) podľa § 39 ods. 2 zákona (po strate platnosti)- 3 roky
* Oznámenia o porušení ochrany osobných údajov podľa § 40 a § 41 zákona- 3 roky
* Posúdenia vplyvu na ochranu osobných údajov podľa § 42 a §43 zákona (po strate platnosti)- 3 roky
* Pokyny prevádzkovateľa pre fyzické osoby konajúcej za prevádzkovateľa podľa § 39 ods. 4 (poučenia oprávnených osôb)- 3 roky po skončení činnosti

1. **Oprávnený záujem prevádzkovateľa:**

Spracúvanie osobných údajov za účelom oprávnených záujmov prevádzkovateľa sa nevykonáva.

1. **Postup osobných údajov dotknutých osôb do tretích krajín:**

Osobné údaje sa do tretích krajín neposkytujú.

1. **Technické a organizačné bezpečnostné opatrenia:**

Organizačné a technické opatrenia na ochranu osobných údajov sú spracované v interných predpisoch prevádzkovateľa. Bezpečnostné opatrenia sú vykonávané v oblastiach fyzickej a objektovej bezpečnosti, informačnej bezpečnosti, šifrovej ochrany informácií, personálnej, administratívnej bezpečnosti a ochrany citlivých informácií, s presne definovanými právomocami a povinnosťami uvedenými v bezpečnostnej politike.

1. **Kategória osobných údajov:**

Bežné osobné údaje.

1. **Príjemcovia osobných údajov (tretie strany):**

|  |  |
| --- | --- |
| Sociálna poisťovňa | Zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov (napr. §60, §141) |
| Inšpektorát práce alebo príslušný orgán dozoru, školiteľ (pre vydanie potvrdenia o odbornej spôsobilosti, školenia a pod.) | Zákon č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov (napr. §5)  Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci (§ 17), §34 ods. 3 zákona |
| Vyhlasovateľ obchodnej súťaže (zmluvný partner) | Zákon č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov |
| Obchodný alebo zmluvný partner na základe zmluvy (ochrana zdravia, bezpečnosť práce) | § 34 ods. 3 zákona 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov |
| Príslušná zdravotná poisťovňa | Zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení a o zmene zákona o poisťovníctve v znení neskorších predpisov, zákon č.  581/2004 Z. z. o zdravotných poisťovniach, dohľade nad zdravotnou starostlivosťou a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov |
| Správca dane | Zákon č. 511/1992 Z. z. o správe daní a poplatkov a o zmenách v sústave územných finančných orgánov v znení neskorších predpisov, zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov (napr. §37) |
| Komerčné poisťovne a banky | Zákon č. 483/2001 Z. z. o bankách v znení neskorších zákonov, zákon č.  581/2004 Z. z. o zdravotných poisťovniach, dohľade nad zdravotnou starostlivosťou a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov |
| Úrad dôchodkového zabezpečenia | Zákon č. 43/2004 Z. z. o starobnom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov |
| Orgány štátnej správy a verejnej moci na výkon kontroly a dozoru (napr. inšpektorát práce) | Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov zákon č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých v znení neskorších predpisov zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práce a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov |
| Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny | Zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov zákon č. 53/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov |
| Súd, orgány činné v trestnom konaní | Zákon č. 99/1963 Zb. Občiansky súdny poriadok v znení neskorších predpisov zákon č. 301/2005 Z. z. Trestný poriadok v znení neskorších predpisov |
| Exekútor | Zákon č. 233/1995 Z. z. o súdnych exekútoroch a exekučnej činnosti (Exekučný poriadok ) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov |
| Iný oprávnený subjekt | Na základe článku 6 ods. 1 písm. c) Nariadenia Európskeho Parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov). |
| Iný prevádzkovateľ (sprostredkovateľ ) | Na základe článku 28 Nariadenia Európskeho Parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov). |
| Poisťovňa | § 34 zákona, zákon č.8/2008 Z. z. - o poisťovníctve v znení neskorších zákonov (zabezpečenie poistenia pre vlastných zamestnancov ako sprostredkovateľ - zabezpečenie poistenia pre vlastných zamestnancov) |